

La Mairie de SAINT-MARTIN- D'URIAGE (Isère)
recrute
un(e) responsable du service Ressources Humaines
Poste permanent de catégorie A ou B,
à pourvoir le 1^{er} septembre 2024
Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle

Saint-Martin-d'Uriage, un écrin niché à seulement 15 km de Grenoble, vous ouvre ses portes ! Notre commune, forte de ses 5 600 habitants, est non seulement un lieu de villégiature prisé mais aussi une communauté engagée dans une démarche de développement durable et économique et une vie locale dynamique. Rejoignez notre équipe pour contribuer à préserver notre cadre de vie exceptionnel et à stimuler notre vocation touristique.

Description de l'emploi

En tant que Responsable du service Ressources Humaines, vous serez au cœur d'actions visant le développement d'une politique managériale créative et « responsabilisante », l'amélioration des conditions de vie au travail, la recherche d'un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et vie privée, l'efficacité de la coopération entre les services opérationnels et ressources, et la poursuite de la structuration des services de la collectivité.

Vous serez également garant d'un dialogue social de qualité et de relations authentiques et professionnelles avec les 150 agents de la commune.

Si vous êtes animé par les relations humaines et le management, et que vous avez l'esprit créatif, ce poste est fait pour vous !

Vous dirigerez une équipe de 3 personnes (deux gestionnaires RH et chargé des ressources), qui agissent au quotidien pour gérer l'ensemble des activités RH dans un cadre facilitateur et respectueux.

Vos missions

Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services, et en lien avec les élus, vous serez chargé de la mise en œuvre de la politique des ressources humaines de la commune et du CCAS.

- Management du service
- Pilotage de la masse salariale, des effectifs et budget RH
- Construction d'un plan de formation qualitatif et spécifique
- Accompagnement des chefs de pôle et de services dans l'organisation et le management
- Contribution au comité de direction
- Organisation d'évènements ou de temps d'échanges visant à créer du lien
- Recherche de solutions pour la valorisation et la reconnaissance du travail
- Pilotage du dialogue social et de groupes de travail en lien avec des thématiques RH

Profil :

- Qualités managériales
- Maîtrise de la conduite de projet
- Compréhension des enjeux RH et des évolutions des organisations
- Esprit d'analyse et de synthèse, capable d'alimenter les travaux sur la qualité de vie au travail, la GPEEC, l'évolution de la masse salariale, la gestion des contentieux
- Expérience sur poste similaire appréciée
- Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et du statut de la fonction publique
- Communication écrite et orale fluide et pédagogique

Conditions de recrutement et rémunération

Rémunération statutaire, RIFSEEP niveau 2 (en cours de revalorisation), CIA, prime annuelle, NBI encadrement.

Forfait mobilités durables, participation prévoyance et mutuelle, comité des œuvres sociales

Possibilité de télétravail

Contact et informations complémentaires :

Renseignements auprès de Sophie Coutellier, DGS, au 0633055198

Date des entretiens de recrutement : lundi 8 juillet

Lettre de candidature et C.V. à adresser au plus tard le 31 août 2024 à :

Monsieur le Maire

2 place de la mairie

38410 SAINT-MARTIN-D'URIAGE

Ou par courriel : recrutement@mairie-saintmartinduriage.fr