

TECHNICIEN/TECHNICIENNE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Cadre d'emploi des techniciens (cat.B)

Au sein de la Direction développement et de l'aménagement durable du territoire, et sous la responsabilité de la cheffe de Pole, vous participerez au projet d'administration et aurez en charge spécifiquement les missions suivantes :



Missions et objectifs du poste

- Participer, conformément aux orientations politiques, à l'**élaboration de la stratégie et du programme de transition énergétique** basée sur l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments, la réduction de la consommation d'énergie par la sobriété et la production d'énergies renouvelables et durables et piloter ce plan d'actions.
- Proposer des **éléments de langage**, des **argumentaires** concernant les impacts environnementaux et énergétiques de certaines options envisagées.
- Participer le cas échéant aux **dialogues avec les différents acteurs du territoire**.
- Suivre les consommations, diagnostiquer et **proposer un programme d'actions d'efficacité énergétique du patrimoine communal** (bâtiment, parc d'éclairage public et véhicules), en lien avec le conseiller en énergie partagée du TE38.
- **Suivre les achats** des combustibles, carburants et contrats d'alimentation des fluides.
- Poursuivre la **mise en application du décret tertiaire** sur opéra.
- Suivre le **déploiement des bornes de recharge électrique** du TE38.
- Accompagner le déploiement de **projets photovoltaïques ou solaires**, publics ou privés (centrale villageoise, GRESI 21...)
- Garantir le bon **fonctionnement et l'entretien du parc des chaufferies communales** :
 - Veiller durant la période de chauffe au bon fonctionnement des systèmes de chauffage des équipements et bâtiments communaux ;
 - Établir et suivre le contrat d'entretien des chaufferies communales ;
 - Assurer l'entretien réglementaire des différentes installations ;
 - Programmer les consignes de température et les plages de présence selon les usages des sites ;
 - Moderniser et piloter la GTC : Participer au choix de modernisation de la GTC, proposer un programme pluriannuel d'investissement et piloter son déploiement sur les différents bâtiments communaux.
- Participer à la mise en place du **carnet de santé des bâtiments** sur le volet chauffage.
 - Assurer le suivi budgétaire et administratif ;
 - Établir un rapport annuel de l'activité ;
 - Veiller au respect de la réglementation et des normes de sécurité.
- Organiser et suivre les **marchés publics et contrats**

TECHNICIEN TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Cadre d'emploi des techniciens (cat.B)



Profil recherché

- Niveau **technicien/technicien supérieur en énergie, électrotechnique ou bâtiment** de niveau bac+2 minimum ;
- **Expériences** sur poste similaire souhaité ;
- **Connaissances techniques confirmées** :
 - sur les réglementations thermiques, ERP, sécurité ;
 - sur la maintenance des brûleurs fioul, des chaudières bois à granulés, des CTA, des VMC... ;
 - sur les systèmes de régulation et de traitement d'eau des réseaux de chauffage et d'eau chaude sanitaire.
- Bonnes connaissances en **mécaniques et hydrauliques** ;
- Maîtrise de la **commande publique** (rédaction des pièces marché bureaux d'études, contrat d'entretien, travaux...);
- Maîtrise de l'**outil informatique** (libre office, logiciel ciril, GTC Siemens et Schneider, ...);
- Apprécié(e) pour votre **esprit d'équipe et d'autonomie** ;
- Attentif(ve) aux attentes de vos responsables et des utilisateurs des sites ;
- Capacité à rendre compte et être **force de propositions** ;
- **Aisance relationnelle** avec différents publics, pédagogie, dialogue, sens de la diplomatie ;
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation ;
- Permis B

Recrutement par voie de mutation ou, à défaut, par voie contractuelle.

Temps de travail : 35h ou 39h/semaine (générant 23 jours de RTT). Horaires indicatifs : 7h30-17h (*adaptation du temps de travail en fonction de la saison de chauffe*). Alternance travail de bureau / travail sur les différents équipements : permis B indispensable.

Rémunération selon grilles statutaires des techniciens + IFSE + CIA + prime annuelle.

- Forfait mobilités durables
- Participation employeur : prévoyance, complémentaire santé, repas du midi pris au sein de la cuisine centrale communale, comité d'œuvre sociale

Rejoignez-nous !

Contact et informations complémentaires

Stéphanie ROUSSEAU-MEGRET
Cheffe de pôle, ☎4 76 59 77 10

Lettre de candidature et C.V. à :

Monsieur le Maire, 2 place de la mairie
38410 SAINT-MARTIN-D'URIAGE
Ou par mail : recrutement@mairie-smu.fr

Postulez avant le : mercredi 30 avril 2025